

Представитель работников:

Рыбакова Е.С.
«21» мая 2025 год

Представитель работодателя:

Директор _____
Крушевская Е.Ю.
«21» мая 2025 год

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

**к Коллективному договору муниципального общеобразовательного
учреждения Копунской средней общеобразовательной школы от 24
ноября 2023 года**

Принято на собрании трудового коллектива
Протокол от 21 мая 2025 года №5

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к коллективному договору муниципального общеобразовательного учреждения Копунской средней общеобразовательной школы от 24 ноября 2023 года

Мы, нижеподписавшиеся:

муниципальное общеобразовательное учреждение Копунская средняя общеобразовательная школа (далее МОУ Копунская СОШ), в лице представителя – директора МОУ Копунской СОШ Крушевой Е.Ю., именуемая в дальнейшем «работодатель», работники МОУ Копунской СОШ, в лице их представителя – Рыбаковой Е.С., заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору МОУ Копунской СОШ от 24 ноября 2023 года о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор МОУ Копунской СОШ от 24.11.2023 года следующие изменения:

Пункт 4.1.26. раздела 4 Коллективного договора читать в следующей редакции:

«По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы

Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году;
- для сопровождения 1 сентября детей в первый класс в школу – 1 день;
- за работу без больничных листов в течение года – 5 дней;
- в связи с переездом на новое место жительства – до 5 дней;
- председателю выборного органа первичной профсоюзной организации – 5 дней к трудовому отпуску».

2. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора МОУ Копунской СОШ и вступает в законную силу с момента его подписания.

Представитель работников:

_____ Рыбакова Е.С.

«21» мая 2025 год

Представитель работодателя:

Директор _____

Крушевская Е.Ю.

«21» мая 2025 год